

AÑO ACADEMICO
2022/23

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT
4315689

Guía docente

Materia

1. Dirección de personas en las organizaciones del siglo XXI

Datos de la materia

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OB	6	1º	0%	Español

Contenidos de la
Materia

1. La proyección global de las organizaciones, fruto de la internacionalización general de los ámbitos de actuación, con especial atención a los efectos que esta dinámica genera en la vinculación de las organizaciones a sus territorios de origen.
2. La dimensión jurídica :homogenización internacional de las sociedades mercantiles.
3. Los efectos generados por la introducción masiva de las tecnologías de la información y la comunicación.
4. La externalización de servicios y producciones por parte de las empresas y su impacto sobre las relaciones laborales y los sistemas de gestión de recursos humanos .
5. La trascendencia de la multiculturalidad de una sociedad sobre los modelos de dirección de recursos humanos en las organizaciones.
6. Responsabilidad de las organizaciones del S. XXI.

Resultados de
Aprendizaje de la
Materia

- A. Comprensión de las estrategias y criterios que predominan en los procesos de externalización e identificación de los efectos que provocan en la relación de las organizaciones con las respectivas comunidades territoriales de origen.
- B. Identificación de los cambios proyectados sobre las políticas de dirección de recursos humanos por la eclosión de las tecnologías de la información y la comunicación.
- C. Comprensión de los elementos que alimentan la homogeneización de las sociedades mercantiles a nivel internacional.
- D. Conocimiento de la conceptualización de la multiculturalidad y comprensión de los efectos prácticos de su reconocimiento en las formas de gestión y dirección de personas.
- E. Dominio de los fundamentos de la RSC y de los compromisos que de ella emanan en una sociedad democrática

Competencias

Básicas	Generales	Transversales	Específicas
CB6,CB10	CG1	CT1,CT2	CE6,CE7,CE10,CE11

**Actividades
Formativas de la
Materia**

1.	2.	3.	4.	5.
Actividades Teóricas	Actividades Prácticas	Actividades Individuales	Actividades Colaborativas	Actividades Participativas
<p>Cada unidad contiene:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos. 2. Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos. 3. Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos. 4. Test de auto evaluación de 40 preguntas. 	<p>Cada unidad contiene:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Audiovisual descriptivo de los casos prácticos. 2. Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver. 3. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver. 4. Solucionario del Caso práctico 1 5. Solucionario del Caso práctico 2 	<p>La materia comporta: Una propuesta de trabajo individual, alternativo al grupal, a realizar a través de un aplicativo específico.</p> <p>O alternativamente, Una propuesta de simulación individual, alternativa a la grupal, a realizar a través del aplicativo específico.</p>	<p>La materia comporta: Una propuesta de trabajo en grupo, alternativo al individual, a realizar a través del aplicativo específico.</p> <p>O alternativamente, Una propuesta de simulación en grupo, alternativa a la individual, a realizar a través del aplicativo específico.</p>	<p>La materia comporta: Una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres items y a realizar a través del Foro de debate on-line.</p>

**Sistemas de
Evaluación de la
Materia**

1.	2.	3.	4.	5.
<p>Prueba online: Test de 40 preguntas Valor ponderado: 30% del total</p>	<p>Prueba online: 2 Casos prácticos Valor ponderado: 30% del total</p>	<p>Informe de Valoración: 10 Items Valor ponderado: 30% del total</p>	<p>Informe de Valoración: 10 Items Valor ponderado: 30% del total</p>	<p>Informe de Valoración: 10 Items . Valor ponderado: 10% del total</p>

Profesor/a

Dr. Jordi Sauret Pont