

AÑO ACADÉMICO
2018/19

Máster Universitario en Dirección de Empresas

RUCT
 4315740

Guía docente

Materia

5. Dirección de Recursos Humanos

Datos de la materia

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OB	6	1º	0%	Español

 Contenidos de la
 Materia

1. Los modelos de RRHH y organización: estrategia, estructura y gestión de personas.
2. El análisis y diseño del puesto de trabajo y la selección estratégica y planificación de recursos humanos.
3. Gestión de los procesos de separación y reestructuración
4. La evaluación del rendimiento y los sistemas de compensación e incentivos.
5. La formación de los recursos humanos en la empresa y la gestión de carreras profesionales
6. La comunicación y las relaciones humanas en la empresa

 Resultados de
 Aprendizaje de la
 Materia

- A. Identificación de los diferentes modelos de organización y dirección de recursos humanos.
- B. Conocimiento de los procesos de organización y gestión de las plantillas de recursos humanos de la empresa.
- C. Comprensión de las opciones en política de recursos humanos ante la exigencia de rendimiento las situaciones de crisis empresarial.
- D. Dominio de los sistemas de evaluación del rendimiento, de compensación y de incentivos.
- E. Dominio de los planes de formación de los recursos humanos en la empresa y la gestión de carreras profesionales.
- F. Conocimiento crítico de los modelos de comunicación y relaciones humanas en la empresa

Competencias

Básicas	Generales	Transversales	Específicas
CB1, CB5	CG1	CT1, CT2	CE1, CE5, CE10

**Actividades
Formativas de la
Materia**

1.	2.	3.	4.	5.
Actividades Teóricas	Actividades Prácticas	Actividades Individuales	Actividades Colaborativas	Actividades Participativas
Cada unidad contiene:	Cada unidad contiene:	La materia comporta: Una propuesta de trabajo individual, alternativo al grupal, a realizar a través de un aplicativo específico.	La materia comporta: Una propuesta de trabajo en grupo, alternativo al individual, a realizar a través del aplicativo específico.	La materia comporta: Una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres items y a realizar a través del Foro de debate on-line.
1. Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos.	1. Audiovisual descriptivo de los casos prácticos.	O alternativamente, Una propuesta de simulación individual, alternativa a la grupal, a realizar a través del aplicativo específico.	O alternativamente, Una propuesta de simulación en grupo, alternativa a la individual, a realizar a través del aplicativo específico.	
2. Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos.	2. Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver.			
3. Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos.	3. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver.			
4. Test de auto evaluación de 40 preguntas.	4. Solucionario del Caso práctico 1			
	5. Solucionario del Caso práctico 2			

**Sistemas de
Evaluación de la
Materia**

1.	2.	3.	4.	5.
Prueba Presencial: Test de 40 preguntas Valor ponderado: 30% del total	Prueba Presencial: 2 Casos prácticos Valor ponderado: 30% del total	Informe de Valoración: 10 Items Valor ponderado: 30% del total	Informe de Valoración: 10 Items Valor ponderado: 30% del total	Informe de Valoración: 10 Items . Valor ponderado: 10% del total

Profesor/a

Dra. Nieves Torres Barragán