

AÑO ACADÉMICO
2018/19**Máster Universitario en
Dirección de Recursos Humanos****RUCT**
4315689**Guía docente****Materia****7. Políticas de evaluación y retribución de personal****Datos de la materia****TIPO**

OB

ECTS

6

SEMESTRE

2º

PRESENCIAL

0%

IDIOMA

Español

**Contenidos de la
Materia**

1. La conceptualización teórica y práctica de la evaluación del personal. Las políticas de evaluación de los resultados del personal.
2. Los modelos metodológicos y técnicas de evaluación del rendimiento personal en las empresas.
3. La conceptualización teórica y práctica de la retribución del personal.
4. Las políticas de retribución del personal.
5. Los modelos de retribución, compensación e incentivación del personal.
6. El sistema retributivo de los empleados públicos.

**Resultados de
Aprendizaje de la
Materia**

- A. Conocimiento crítico del concepto de evaluación aplicado a la gestión de personal.
- B. Identificación de los modelos y técnicas para el establecimiento de una política de evaluación del personal.
- C. Conocimiento crítico del concepto de retribución aplicado a la gestión de personal.
- D. Identificación de los modelos y sistemas para el establecimiento de una política de retribución del personal.
- E. Identificación de los elementos caracterizadores del sistema retributivo de los empleados públicos.

Competencias**Básicas**

CB7

Generales

CG3

Transversales

CT1, CT2

Específicas

CE1, CE3, CE4, CE5, CE7

Actividades Formativas de la Materia	1.	2.	3.	4.	5.
	Actividades Teóricas	Actividades Prácticas	Actividades Individuales	Actividades Colaborativas	Actividades Participativas
	<p>Cada unidad contiene:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos.2. Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos.3. Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos.4. Test de auto evaluación de 40 preguntas.	<p>Cada unidad contiene:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Audiovisual descriptivo de los casos prácticos.2. Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver.3. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver.4. Solucionario del Caso práctico 15. Solucionario del Caso práctico 2	<p>La materia comporta:</p> <p>Una propuesta de trabajo individual, alternativo al grupal, a realizar a través de un aplicativo específico.</p> <p>O alternativamente,</p> <p>Una propuesta de simulación individual, alternativa a la grupal, a realizar a través del aplicativo específico.</p>	<p>La materia comporta:</p> <p>Una propuesta de trabajo en grupo, alternativo al individual, a realizar a través del aplicativo específico.</p> <p>O alternativamente,</p> <p>Una propuesta de simulación en grupo, alternativa a la individual, a realizar a través del aplicativo específico.</p>	<p>La materia comporta:</p> <p>Una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres items y a realizar a través del Foro de debate on-line.</p>
Sistemas de Evaluación de la Materia	1.	2.	3.	4.	5.
	<p>Prueba Presencial:</p> <p>Test de 40 preguntas</p> <p>Valor ponderado:</p> <p>30% del total</p>	<p>Prueba Presencial:</p> <p>2 Casos prácticos</p> <p>Valor ponderado:</p> <p>30% del total</p>	<p>Informe de Valoración:</p> <p>10 Items</p> <p>Valor ponderado:</p> <p>30% del total</p>	<p>Informe de Valoración:</p> <p>10 Items</p> <p>Valor ponderado:</p> <p>30% del total</p>	<p>Informe de Valoración:</p> <p>10 Items .</p> <p>Valor ponderado:</p> <p>10% del total</p>
Profesor/a	Dra. Sefa Boria Reverter				