

**Guía docente****Matería****7. Políticas de evaluación y retribución de personal****Datos de la materia**

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OB	6	2º	0%	Español

**Contenidos de la
Materia**

1. La conceptualización teórica y práctica de la evaluación del personal. Las políticas de evaluación de los resultados del personal.
2. Los modelos metodológicos y técnicas de evaluación del rendimiento personal en las empresas.
3. La conceptualización teórica y práctica de la retribución del personal.
4. Las políticas de retribución del personal.
5. Los modelos de retribución, compensación e incentivación del personal.
6. El sistema retributivo de los empleados públicos.

**Resultados de
Aprendizaje de la
Materia**

- A. Conocimiento crítico del concepto de evaluación aplicado a la gestión de personal.
- B. Identificación de los modelos y técnicas para el establecimiento de una política de evaluación del personal.
- C. Conocimiento crítico del concepto de retribución aplicado a la gestión de personal.
- D. Identificación de los modelos y sistemas para el establecimiento de una política de retribución del personal.
- E. Identificación de los elementos caracterizadores del sistema retributivo de los empleados públicos.

Competencias

Básicas	Generales	Transversales	Específicas
CB7	CG3	CT1, CT2	CE1, CE3, CE4, CE5, CE7

Actividades Formativas de la Materia	1.	2.	3.	4.	5.
Sistemas de Evaluación de la Materia	1.	2.	3.	4.	5.
Profesor/a	Dra. Sefa Boria Reverter				