

AÑO ACADÉMICO
2019/20

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT
4315689

Guía docente

Materia

5. Política de provisión y selección de personal

Datos de la materia

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OB	6	1º	0%	Español

Contenidos de la
Materia

1. El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato.
2. Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales y el reclutamiento mediante nuevas tecnologías.
3. Métodos y técnicas aplicables a la selección de personal. La provisión del puesto de trabajo.
4. El acceso a la Función Pública.
5. La inserción de personas con necesidades especiales.
6. La aplicación del principio de igualdad y no discriminación en la política de selección de personal.

Resultados de
Aprendizaje de la
Materia

- A. Conocimiento de las fases y los momentos del proceso de reclutamiento, selección y provisión de puestos de trabajo.
- B. Conocimiento de las técnicas e instrumentos adecuados para la evaluación de las variables relevantes del proceso de reclutamiento, selección y provisión de puestos de trabajo.
- C. Conocimiento de los modelos para diseñar procesos ordinarios y especiales de integración en el puesto de trabajo.
- D. Conocimiento de los sistemas que garantizan la aplicación del principio de igualdad y no discriminación en la política de selección de personal.
- E. Conocimiento de las formas de acceso a la Función Pública.

Competencias

Básicas

CB7, CB9

Generales

CG3

Transversales

CT1, CT2

Específicas

CE1, CE3, CE4, CE5, CE8,
CE9

Actividades Formativas de la Materia	<p style="text-align: center;">1.</p> <p>Actividades Teóricas</p> <p>Cada unidad contiene:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos. 2. Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos. 3. Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos. 4. Test de auto evaluación de 40 preguntas. 	<p style="text-align: center;">2.</p> <p>Actividades Prácticas</p> <p>Cada unidad contiene:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Audiovisual descriptivo de los casos prácticos. 2. Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver. 3. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver. 4. Solucionario del Caso práctico 1 5. Solucionario del Caso práctico 2 	<p style="text-align: center;">3.</p> <p>Actividades Individuales</p> <p>La materia comporta: Una propuesta de trabajo individual, alternativo al grupal, a realizar a través de un aplicativo específico.</p> <p>O alternativamente, Una propuesta de simulación individual, alternativa a la grupal, a realizar a través del aplicativo específico.</p>	<p style="text-align: center;">4.</p> <p>Actividades Colaborativas</p> <p>La materia comporta: Una propuesta de trabajo en grupo, alternativo al individual, a realizar a través del aplicativo específico.</p> <p>O alternativamente, Una propuesta de simulación en grupo, alternativa a la individual, a realizar a través del aplicativo específico.</p>	<p style="text-align: center;">5.</p> <p>Actividades Participativas</p> <p>La materia comporta: Una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres items y a realizar a través del Foro de debate on-line.</p>
Sistemas de Evaluación de la Materia	<p style="text-align: center;">1.</p> <p>Prueba Presencial: Test de 40 preguntas Valor ponderado: 30% del total</p>	<p style="text-align: center;">2.</p> <p>Prueba Presencial: 2 Casos prácticos Valor ponderado: 30% del total</p>	<p style="text-align: center;">3.</p> <p>Informe de Valoración: 10 Items Valor ponderado: 30% del total</p>	<p style="text-align: center;">4.</p> <p>Informe de Valoración: 10 Items Valor ponderado: 30% del total</p>	<p style="text-align: center;">5.</p> <p>Informe de Valoración: 10 Items . Valor ponderado: 10% del total</p>
Profesor/a	Dr. Valentín Martínez Espinosa				