

AÑO ACADÉMICO
2019/20**Máster Universitario en
Dirección de Recursos Humanos****RUCT**
4315689**Guía docente**

Materia

7. Políticas de evaluación y retribución de personal

Datos de la materia

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OB	6	2º	0%	Español

Contenidos de la
Materia

1. La conceptualización teórica y práctica de la evaluación del personal. Las políticas de evaluación de los resultados del personal.
2. Los modelos metodológicos y técnicas de evaluación del rendimiento personal en las empresas.
3. La conceptualización teórica y práctica de la retribución del personal.
4. Las políticas de retribución del personal.
5. Los modelos de retribución, compensación e incentivación del personal.
6. El sistema retributivo de los empleados públicos.

Resultados de
Aprendizaje de la
Materia

- A. Conocimiento crítico del concepto de evaluación aplicado a la gestión de personal.
- B. Identificación de los modelos y técnicas para el establecimiento de una política de evaluación del personal.
- C. Conocimiento crítico del concepto de retribución aplicado a la gestión de personal.
- D. Identificación de los modelos y sistemas para el establecimiento de una política de retribución del personal.
- E. Identificación de los elementos caracterizadores del sistema retributivo de los empleados públicos.

Competencias

Básicas	Generales	Transversales	Específicas
CB7	CG3	CT1, CT2	CE1, CE3, CE4, CE5, CE7

**Actividades
Formativas de la
Materia**

1.	2.	3.	4.	5.
Actividades Teóricas	Actividades Prácticas	Actividades Individuales	Actividades Colaborativas	Actividades Participativas
<p>Cada unidad contiene:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos. 2. Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos. 3. Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos. 4. Test de auto evaluación de 40 preguntas. 	<p>Cada unidad contiene:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Audiovisual descriptivo de los casos prácticos. 2. Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver. 3. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver. 4. Solucionario del Caso práctico 1 5. Solucionario del Caso práctico 2 	<p>La materia comporta:</p> <p>Una propuesta de trabajo individual, alternativo al grupal, a realizar a través de un aplicativo específico.</p> <p>O alternativamente,</p> <p>Una propuesta de simulación individual, alternativa a la grupal, a realizar a través del aplicativo específico.</p>	<p>La materia comporta:</p> <p>Una propuesta de trabajo en grupo, alternativo al individual, a realizar a través del aplicativo específico.</p> <p>O alternativamente,</p> <p>Una propuesta de simulación en grupo, alternativa a la individual, a realizar a través del aplicativo específico.</p>	<p>La materia comporta:</p> <p>Una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres items y a realizar a través del Foro de debate on-line.</p>

**Sistemas de
Evaluación de la
Materia**

1.	2.	3.	4.	5.
<p>Prueba Presencial: Test de 40 preguntas Valor ponderado: 30% del total</p>	<p>Prueba Presencial: 2 Casos prácticos Valor ponderado: 30% del total</p>	<p>Informe de Valoración: 10 Items Valor ponderado: 30% del total</p>	<p>Informe de Valoración: 10 Items Valor ponderado: 30% del total</p>	<p>Informe de Valoración: 10 Items . Valor ponderado: 10% del total</p>

Profesor/a

Dra. Josefa Boria Reverter