

FECHA: 04/05/2017
EXPEDIENTE N°: 8673/2015
ID TÍTULO: 4315689

**EVALUACIÓN SOBRE LA PROPUESTA DE
MODIFICACIÓN DE PLAN DE ESTUDIOS**

Denominación del Título	Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos por la Universidad Camilo José Cela
Universidad solicitante	Universidad Camilo José Cela
Universidad/es participante/s	Universidad Camilo José Cela
Centro/s	• Centro de Educación Superior Cela Open Institute
Rama de Conocimiento	Ciencias Sociales y Jurídicas

El Consejo de Universidades ha remitido a la Fundación para el Conocimiento MADRI+D la solicitud de MODIFICACIÓN del plan de estudios ya verificado de este título oficial. Dicha solicitud se presenta al amparo del artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, modificado por el Real Decreto 861/2010, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados.

Esta evaluación ha sido realizada, de forma colegiada, por la correspondiente Comisión de Evaluación formada por expertos del ámbito académico y estudiantes.

Dicha Comisión de evaluación, de forma colegiada, ha valorado la modificación del plan de estudios de acuerdo con los criterios recogidos en el Protocolo para la verificación y modificación de títulos oficiales de grado y máster de la Fundación para el Conocimiento Madrimasd.

Una vez examinada la solicitud de modificaciones la Comisión de Evaluación emite un informe de evaluación FAVORABLE, considerando que:

La Fundación para el Conocimiento Madri+d ha elaborado una Propuesta de **INFORME FAVORABLE**.

El presente informe únicamente recoge la evaluación de los aspectos señalados en la solicitud de modificaciones presentada a través de la sede electrónica del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, no considerándose evaluados aquellos aspectos que la Universidad haya modificado en la memoria y no hayan sido señalados en el formulario de modificación.

Los cambios expresamente indicados en la **SOLICITUD DE MODIFICACIÓN** son los siguientes:

0 - Descripción general

Descripción del cambio:

Se solicita la modificación del Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos con el fin de cambiar: 1. El perfil de ingreso de los estudiantes y 2. El plan de estudios en cuanto a incorporar dos materias optativas.

1.2 - Descripción de créditos en el título

Descripción del cambio:

Se ha procedido a modificar la distribución de los créditos pues los 9 créditos de prácticas externas cambiar a ser optativos.

4.1 - Sistemas de información previo

Descripción del cambio:

Se ha procedido a modificar el perfil de ingreso recomendado.

4.6 - Complementos formativos

Descripción del cambio:

Se ha procedido a incorporar la información sobre el Curso Complementario de Formación para el acceso al Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos de 9 créditos.

5.1 - Descripción del plan de estudios

Descripción del cambio:

Se ha procedido a modificar la información del plan de estudios puesto que las prácticas externas pasan a ser optativas (08a) y se ha añadido una materia optativa (08b) "Herramientas TIC para la Dirección de Recursos Humanos".

5.5 - Módulos, Materias y/o Asignaturas

Descripción del cambio:

Se ha procedido a modificar el carácter de la materia 08a Prácticas Externas para que figure como optativa y se ha incorporado la información sobre la nueva materia 08b Herramientas TIC para la Dirección de Recursos Humanos.

6.1 - Profesorado

Descripción del cambio:

Se ha actualizado la información de la plaza docente 08 que es el docente encargado de las materias optativas, además se incorpora información sobre las funciones de este con respecto a estas materias.

7.1 - Justificación de recursos materiales y servicios disponibles

Descripción del cambio:

Se ha incorporado en el apartado 7.2 información sobre los recursos necesarios para que los estudiantes puedan cursar la materia Herramientas TIC para la Dirección de Recursos Humanos.

Madrid, a 04/05/2017:

EL DIRECTOR DE MADRI+D



Federico Morán Abad