

AÑO ACADEMICO
2025/26

Master Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT
4315689

Guía docente

Materia

3. Dirección estratégica de recursos humanos

Datos de la materia

TIPO

OB

ECTS

6.00

SEMESTRE

2º

PRESENCIAL

0%

IDIOMA

Español

Contenidos de la Materia

1. Los modelos de RR. HH: estrategia, estructura y gestión de personas.
2. Análisis, diseño y selección estratégica de recursos humanos.
3. Gestión de los procesos de separación y reestructuración.
4. La evaluación del rendimiento, los sistemas de compensación e incentivos.
5. La formación en la empresa: gestión de carrera y valores profesionales.
6. La comunicación y las relaciones humanas en la empresa.

Bibliografía de la Materia

1. Ayensa, A. Mª. (2023). Gestión de Recursos Humanos . (2ª Ed.). Paraninfo.
2. Bonache, J., & Cabrera, Á. (2019). Dirección de personas: Comunicación, liderazgo y trabajo en equipo . Ediciones Pirámide.
3. Chiavenato, I. (2020). Administración de recursos humanos: El capital humano (8.ª ed.). McGraw Hill.
4. De Haro García, J. M. (2023). Recursos humanos, talento y competencias: Principios para la mejora del desempeño en las organizaciones . McGraw Hill.
5. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). Comportamiento organizacional (18.ª ed.). Pearson Educación.

Resultados de Aprendizaje de la Materia

- A. Identificación de los diferentes modelos de organización y dirección de recursos humanos.
- B. Conocimiento de los procesos de organización y gestión de las plantillas de recursos humanos de la empresa.
- C. Comprensión de las opciones en política de recursos humanos ante la exigencia de rendimiento las situaciones de crisis empresarial.
- D. Dominio de los sistemas de evaluación del rendimiento, de compensación y de incentivos.
- E. Dominio de los planes de formación de los recursos humanos en la empresa y la gestión de carreras profesionales.
- F. Conocimiento crítico de los modelos de comunicación y relaciones humanas en la empresa

Competencias

Básicas

CN01, CN02, CN05

Generales

HB01, HB04, HB05

Transversales

CM01, CM02, CM04,
CM05, CM06, CM07

Específicas

Actividades Formativas de la Materia	1.	2.	3.	4.
	MU DRH - Clases teóricas Metodologías docentes: Videoconferencias, Conferencias y Tutorías. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: entre 25h y 35h. Sincronía: 6h.	MU DRH - Clases prácticas Metodologías docentes: Workshops, Casos y Tutorías. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 15h. Sincronía: 12h.	MU DRH - Foros Metodologías docentes: Debates y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h. Sincronía: 0h.	MU DRH - Trabajos Individuales Metodologías docentes: Simulación, Ejercicios, Trabajos y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo específico. Horas actividad: entre 90h y 95h. Sincronía: 0h.
Sistemas de Evaluación de la Materia	1.	2.	3.	4.
	Evaluación virtual de contenidos teóricos: resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación de Foros y Tutorías. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 10% del total.	Evaluación de los trabajos. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 30% del total.
Profesor/a	Dra. Nieves Torres Barragán			