

AÑO ACADEMICO  
**2025/26**

## Master\_Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT  
4315689

### Guía docente

| Matería                                 | 5. Política de provisión y selección de personal  |                   |   |                  |                   |
|---|---|-------------------|---|------------------|-------------------|
| Datos de la materia                     | TIPO<br>OB  | ECTS<br>6.00      | SEMESTRE<br>1º                          | PRESENCIAL<br>0% | IDIOMA<br>Español |
| Contenidos de la Materia                | <ol style="list-style-type: none"> <li>El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato.</li> <li>Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales y el reclutamiento mediante nuevas tecnologías.</li> <li>Métodos y técnicas aplicables a la selección de personal. La provisión del puesto de trabajo.</li> <li>El acceso a la Función Pública.</li> <li>La inserción de personas con necesidades especiales.</li> <li>La aplicación del principio de igualdad y no discriminación en la política de selección de personal.</li> </ol>   |                   |   |                  |                   |
| Bibliografía de la Materia              | <ol style="list-style-type: none"> <li>Cabeza Pereiro, J., &amp; Núñez-Cortés Contreras, P. (2024). En J. F. Lousada Arochena (Coord.), Igualdad y diversidad en las relaciones laborales . Editorial Tirant lo Blanch.</li> <li>Fernández Orrico, F. J. (2017). Inserción laboral de personas con discapacidad y capacidad intelectual límite: Diagnósticos y propuestas . Editorial Aranzadi.</li> <li>Luna Arocás, R. (2017). Gestión del talento: De los recursos humanos a la dirección de personas basada en el talento (DPT) . Editorial Pirámide.</li> <li>Martínez, D. (2022). La selección de talentos en la era digital . Ediciones Granica S.A.</li> <li>Palomo Vadillo, M. (2021). Análisis de puestos de trabajo: Concepto, aplicaciones y proceso . ESIC Editorial.</li> </ol> |                   |   |                  |                   |
| Resultados de Aprendizaje de la Materia | <ol style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento de las fases y los momentos del proceso de reclutamiento, selección y provisión de puestos de trabajo.</li> <li>Conocimiento de las técnicas e instrumentos adecuados para la evaluación de las variables relevantes del proceso de reclutamiento, selección y provisión de puestos de trabajo.</li> <li>Conocimiento de los modelos para diseñar procesos ordinarios y especiales de integración en el puesto de trabajo.</li> <li>Conocimiento de los sistemas que garantizan la aplicación del principio de igualdad y no discriminación en la política de selección de personal.</li> <li>Conocimiento de las formas de acceso a la Función Pública.</li> </ol>   |                   |   |                  |                   |
| Competencias                            | Básicas<br>CN04   | Generales<br>HB02 | Transversales<br>CM01, CM05, CM06, CM07 | Específicas      |                   |

|   |  |   |   |  |
|---|--|---|---|--|
| <b>Actividades Formativas de la Materia</b> | <b>1.</b><br><b>MU DRH - Clases teóricas</b><br><br>Metodologías docentes:<br>Videoconferencias,<br>Conferencias y Tutorías.<br>Cada unidad contiene:<br>Texto Claves de<br>presentación y de<br>planteamiento de los<br>contenidos, Texto<br>referencial de<br>profundización o<br>actualización de los<br>contenidos técnicos,<br>Audiovisual descriptivo de<br>los contenidos teóricos,<br>Test de auto evaluación de<br>40 preguntas. Horas<br>actividad: entre 25h y 35h.<br>Sincronía: 6h. | <b>2.</b><br><b>MU DRH - Clases prácticas</b><br><br>Metodologías docentes:<br>Workshops, Casos y<br>Tutorías. Cada unidad<br>contiene: Audiovisual<br>descriptivo de los casos<br>prácticos, Caso práctico 1<br>con tres cuestiones a<br>resolver y propuesta de<br>solucionario. Caso práctico<br>2 con tres cuestiones a<br>resolver y propuesta de<br>solucionario. Horas<br>actividad: 15h. Sincronía:<br>12h. | <b>3.</b><br><b>MU DRH - Foros</b><br><br>Metodologías docentes:<br>Debates y Tutorías. La<br>materia comporta: una<br>propuesta de discusión<br>sobre un tema de la<br>materia, articulada a partir<br>de tres ítems y a realizar a<br>través del Foro de debate<br>on-line. Horas actividad:<br>10h. Sincronía: 0h. | <b>4.</b><br><b>MU DRH - Trabajos Individuales</b><br><br>Metodologías docentes:<br>Simulación, Ejercicios,<br>Trabajos y Tutorías.<br>La materia comporta: una<br>propuesta de trabajo<br>individual, a realizar a<br>través de un aplicativo<br>específico. Horas actividad:<br>entre 90h y 95h. Sincronía:<br>0h. |
| <b>Sistemas de Evaluación de la Materia</b> | <b>1.</b><br><b>Evaluación virtual de contenidos teóricos:</b><br>resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total.   | <b>2.</b><br><b>Evaluación virtual de contenidos prácticos.</b> Valor ponderado: 30% del total.   | <b>3.</b><br><b>Evaluación de Foros y Tutorías.</b> Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 10% del total.  | <b>4.</b><br><b>Evaluación de los trabajos.</b> Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 30% del total.   |
| <b>Profesor/a</b>                           | Dr. Valentín Martínez Espinosa   |   |   |  |