

AÑO ACADEMICO  
**2025/26**

## Master\_Universitario en Dirección de Recursos Humanos

**RUCT**  
4315689

### Guía docente

Matería	<b>8b. Herramientas TIC</b>						
Datos de la materia	TIPO OP	ECTS 9.00	SEMESTRE 2º	PRESENCIAL 0%	IDIOMA Español		
Contenidos de la Materia	<ol style="list-style-type: none"> <li>La dirección de recursos humanos y su transformación digital.</li> <li>Herramientas TIC para la gestión y organización de los recursos humanos.</li> <li>Herramientas TIC para el reclutamiento y contratación de personas.</li> <li>Herramientas TIC para la gestión del talento digital y desempeño profesional en la empresa.</li> <li>Herramientas TIC para la gestión de la formación en entornos virtuales de aprendizaje.</li> <li>Herramientas TIC para la gestión de la comunicación en equipos remotos.</li> </ol>						
Resultados de Aprendizaje de la Materia	A. Dominio de las principales herramientas TIC de gestión y dirección de recursos humanos aplicadas a la gestión del reclutamiento y contratación, de los horarios, calendarios y agendas, del control de asistencia, de las retribuciones, de la formación, de la comunicación interna y de la gestión del talento.						
Competencias	Básicas CN01	Generales HB03, HB04	Transversales CM02, CM08	Específicas			
Actividades Formativas de la Materia	1. <b>MU DRH - Clases prácticas (TIC)</b> Metodologías docentes: Workshops. Horas actividad: 27h. Sincronía: 27h.		2. <b>MU DRH - Trabajos Individuales (TIC)</b> Metodologías docentes: Casos y ejercicios. Horas actividad: 198h. Sincronía: Oh.				
Sistemas de Evaluación de la Materia	1. Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 40% del total.		2. Evaluación de contenidos prácticos. Valor ponderado: 60% del total.				
Profesor/a	Dr. Joaquín Martínez Serrats						