Instituto Universitario de Ciencias Empresariales

Centro adscrito a Universidad Camilo José Cela

AÑO ACADEMICO 2025/26

# Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT 4315689

## Guía docente

**Matería**

## 1. Dirección de personas en las organizaciones del siglo XXI

**Datos de la materia**

| TIPO | ECTS | SEMESTRE | PRESENCIAL | IDIOMA |
|---|---|---|---|---|
| OB | 6.00 | 1º | 0% | Español |

**Contenidos de la Materia**

1. La proyección global de las organizaciones, fruto de la internacionalización general de los ámbitos de actuación, con especial atención a los efectos que esta dinámica genera en la vinculación de las organizaciones a sus territorios de origen.
2. La dimensión jurídica :homogenización internacional de las sociedades mercantiles.
3. Los efectos generados por la introducción masiva de las tecnologías de la información y la comunicación.
4. La externalización de servicios y producciones por parte de las empresas y su impacto sobre las relaciones laborales y los sistemas de gestión de recursos humanos .
5. La trascendencia de la multiculturalidad de una sociedad sobre los modelos de dirección de recursos humanos en las organizaciones.
6. Responsabilidad de las organizaciones del S. XXI.

**Bibliografía de la Materia**


1. Coronado Contreras, J. E. y Llanos Reynoso, L. F. (Coords) (2022). Todo Outsourcing . Editorial Bosch.
2. Martín Martín, V. (Coord). (2012). Historia de la Empresa . Ediciones Pirámide.
3. Navarro García, F. (2024). Responsabilidad Social Corporativa . ESIC editorial.
4. Núñez González. C. (2009). Interculturalidad y derecho del trabajo una aproximación a la gestión no discriminatoria de la diversidad cultural en la empresa. Tirant lo Blanch.
5. Zaza, M. (2023). TIC y empresa: estudio del impacto de las tecnologías de la información y la comunicación en la empresa moderna . Ediciones Nuestro Conocimiento.


**Resultados de Aprendizaje de la Materia**

A. Comprensión de las estrategias y criterios que predominan en los procesos de externalización e identificación de los efectos que provocan en la relación de las organizaciones con las respectivas comunidades territoriales de origen.

B. Identificación de los cambios proyectados sobre las políticas de dirección de recursos humanos por la eclosión de las tecnologías de la información y la comunicación.

C. Comprensión de los elementos que alimentan la homogeneización de las sociedades mercantiles a nivel internacional.

D. Conocimiento de la conceptualización de la multiculturalidad y comprensión de los efectos prácticos de su reconocimiento en las formas de gestión y dirección de personas.

E. Dominio de los fundamentos de la RSC y de los compromisos que de ella emanan en una sociedad democrática

**Resultados de aprendizaje**

| Conocimientos o contenidos | Habilidades o destrezas | Competencias |
|---|---|---|
| CN01, CN02, CN03, CN05 | HB01, HB04, HB05 | CM01, CM03, CM06 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Actividades Formativas de la Materia** | 1. | 2. | 3. | 4. |
| | **MU DRH - Clases teóricas**<br><br>Metodologías docentes: Videoconferencias, Conferencias y Tutorías. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: entre 25h y 35h. Sincronía: 6h. | **MU DRH - Clases prácticas**<br><br>Metodologías docentes: Workshops, Casos y Tutorías. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 15h. Sincronía: 12h. | **MU DRH - Foros**<br><br>Metodologías docentes: Debates y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h. Sincronía: 0h. | **MU DRH - Trabajos Individuales**<br><br>Metodologías docentes: Simulación, Ejercicios, Trabajos y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo especifico. Horas actividad: entre 90h y 95h. Sincronía: 0h. |
| **Sistemas de Evaluación de la Materia** | 1. | 2. | 3. | 4. |
| | Evaluación virtual de contenidos teóricos: resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total. | Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 30% del total. | Evaluación de Foros y Tutorías. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 10% del total. | Evaluación de los trabajos. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 30% del total. |
| **Profesor/a** | Dr. Jordi Sauret Pont | | | |