Instituto Universitario de Ciencias Empresariales

Centro adscrito a Universidad Camilo José Cela

AÑO ACADEMICO 2025/26

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT 4315689

Guía docente

Matería

4. Relaciones laborales y regímenes de empleo

Datos de la materia

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OB	6.00	1º	0%	Español

Contenidos de la Materia

1. El Derecho del Trabajo como marco regulador de las relaciones laborales.
2. Políticas públicas de empleo y fomento de la ocupación.
3. Representación sindical y sistemas de protección social de los trabajadores.
4. Las relaciones no laborales en las administraciones públicas.
5. El Derecho de la Función Pública.
6. Los regímenes de prevención de los riesgos laborales.

Bibliografía de la Materia

1. Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado (2025). Código de Legislación Social . https://www.boe.es/biblioteca_juridica/codigos/codigo.php?id=039_Codigo_de_Legislacion_Social&modo=2
2. Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado (2025). Código de la Función Pública. https://www.boe.es/biblioteca_juridica/codigos/codigo.php?id=003_Codigo_de_la_Funcion_Publica&modo=2
3. Gómez Gordillo, R. (Investigador principal), Ferrando García, F. M., & López Aniorte, M. del C. (2023). Guía de la negociación colectiva 2023 (RET: 23-2.405). Ministerio de Trabajo y Economía Social, Subdirección General de Info
4. Ministerio de Trabajo y Economía Social y Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. (2024). Guía laboral 2024 . Centro de Publicaciones. https://www.mites.gob.es/es/Guia/pdfs/Guia_Laboral_2024.pdf
5. Monereo Pérez, J. L., Molina Navarrete, C., Moreno Vida, M. N., & Vila Tierno, F. (2024). Manual de Derecho del Trabajo (22ª ed.). Comares.
6. Palomar Olmeda, A. (2025). Derecho de la función pública: Régimen jurídico de los funcionarios públicos (14.ª ed.). Dykinson.

Resultados de Aprendizaje de la Materia

A. Conocimiento de las relaciones laborales y funcionariales en perspectiva comparada
B. Identificación de las políticas públicas de empleo y fomento de la ocupación y de protección social de los trabajadores
C. Detección y comprensión de los actores que intervienen en los mercados de trabajo y en las relaciones laborales
D. Conocimiento de los elementos distintivos que conforman la Función Pública
E. Conocimiento de los modelos reguladores de la protección de riesgos laborales.

Resultados de aprendizaje

Conocimientos o contenidos	Habilidades o destrezas	Competencias
CN02	HB01, HB03, HB04	CM01, CM02, CM03, CM04, CM06

Actividades Formativas de la Materia	1.	2.	3.	4.
	MU DRH - Clases teóricas Metodologías docentes: Videoconferencias, Conferencias y Tutorías. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: entre 25h y 35h. Sincronía: 6h.	**MU DRH - Clases prácticas** Metodologías docentes: Workshops, Casos y Tutorías. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 15h. Sincronía: 12h.	**MU DRH - Foros** Metodologías docentes: Debates y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h. Sincronía: 0h.	**MU DRH - Trabajos Individuales** Metodologías docentes: Simulación, Ejercicios, Trabajos y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo especifico. Horas actividad: entre 90h y 95h. Sincronía: 0h.

Sistemas de Evaluación de la Materia	1.	2.	3.	4.
	Evaluación virtual de contenidos teóricos: resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación de Foros y Tutorías. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 10% del total.	Evaluación de los trabajos. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 30% del total.

Profesor/a	
	Dr. Pelayo Benito García