Instituto Universitario de Ciencias Empresariales

Centro adscrito a Universidad Camilo José Cela

AÑO ACADEMICO 2025/26

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT 4315689

Guía docente

Matería

5. Política de provisión y selección de personal

Datos de la materia

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OB	6.00	1º	0%	Español

Contenidos de la Materia

1. El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato.
2. Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales y el reclutamiento mediante nuevas tecnologías.
3. Métodos y técnicas aplicables a la selección de personal. La provisión del puesto de trabajo.
4. El acceso a la Función Pública.
5. La inserción de personas con necesidades especiales.
6. La aplicación del principio de igualdad y no discriminación en la política de selección de personal.

Bibliografía de la Materia

1. Cabeza Pereiro, J., & Núñez-Cortés Contreras, P. (2024). En J. F. Lousada Arochena (Coord.), Igualdad y diversidad en las relaciones laborales . Editorial Tirant lo Blanch.
2. Fernández Orrico, F. J. (2017). Inserción laboral de personas con discapacidad y capacidad intelectual límite: Diagnósticos y propuestas . Editorial Aranzadi.
3. Luna Arocas, R. (2017). Gestión del talento: De los recursos humanos a la dirección de personas basada en el talento (DPT) . Editorial Pirámide.
4. Martínez, D. (2022). La selección de talentos en la era digital . Ediciones Granica S.A.
5. Palomo Vadillo, M. (2021). Análisis de puestos de trabajo: Concepto, aplicaciones y proceso . ESIC Editorial.

Resultados de Aprendizaje de la Materia

A. Conocimiento de las fases y los momentos del proceso de reclutamiento, selección y provisión de puestos de trabajo.

B. Conocimiento de las técnicas e instrumentos adecuados para la evaluación de las variables relevantes del proceso de reclutamiento, selección y provisión de puestos de trabajo.

C. Conocimiento de los modelos para diseñar procesos ordinarios y especiales de integración en el puesto de trabajo.

D. Conocimiento de los sistemas que garantizan la aplicación del principio de igualdad y no discriminación en la política de selección de personal.

E. Conocimiento de las formas de acceso a la Función Pública.

Resultados de aprendizaje

Conocimientos o contenidos	Habilidades o destrezas	Competencias
CN04	HB02	CM01, CM05, CM06, CM07

Actividades Formativas de la Materia	1.	2.	3.	4.
	MU DRH - Clases teóricas Metodologías docentes: Videoconferencias, Conferencias y Tutorías. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: entre 25h y 35h. Sincronía: 6h.	**MU DRH - Clases prácticas** Metodologías docentes: Workshops, Casos y Tutorías. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 15h. Sincronía: 12h.	**MU DRH - Foros** Metodologías docentes: Debates y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h. Sincronía: 0h.	**MU DRH - Trabajos Individuales** Metodologías docentes: Simulación, Ejercicios, Trabajos y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo especifico. Horas actividad: entre 90h y 95h. Sincronía: 0h.

Sistemas de Evaluación de la Materia	1.	2.	3.	4.
	Evaluación virtual de contenidos teóricos: resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación de Foros y Tutorías. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 10% del total.	Evaluación de los trabajos. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 30% del total.

Profesor/a	Dr. Valentín Martínez Espinosa