Instituto Universitario de Ciencias Empresariales

Centro adscrito a Universidad Camilo José Cela

AÑO ACADEMICO 2025/26

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT 4315689

Guía docente

Materia

7. Políticas de evaluación y retribución de personal

Datos de la materia

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OB	6.00	2º	0%	Español

Contenidos de la Materia

1. La conceptualización teórica y práctica de la evaluación del personal. Las políticas de evaluación de los resultados del personal.
2. Los modelos metodológicos y técnicas de evaluación del rendimiento personal en las empresas.
3. La conceptualización teórica y práctica de la retribución del personal.
4. Las políticas de retribución del personal.
5. Los modelos de retribución, compensación e incentivación del personal.
6. El sistema retributivo de los empleados públicos.

Bibliografía de la Materia

1. Aguinis, H. (2023). Performance management (5th ed.). Chicago Business Press.
2. Cortijo Vázquez, L. (2023). Evaluación del desempeño . Formación Alcalá.
3. Fundación Vértice. (2011). Retribución de personal (Recursos humanos). Fundación Vértice.
4. Gerhart, B. (2023). Compensation (14th ed.). McGraw-Hill Education.
5. Lefebvre-El Derecho. (2024). Memento Salario y Nómina 2024 . Lefebvre-El Derecho.

Resultados de Aprendizaje de la Materia

A. Conocimiento crítico del concepto de evaluación aplicado a la gestión de personal.
B. Identificación de los modelos y técnicas para el establecimiento de una política de evaluación del personal.
C. Conocimiento crítico del concepto de retribución aplicado a la gestión de personal.
D. Identificación de los modelos y sistemas para el establecimiento de una política de retribución del personal.
E. Identificación de los elementos caracterizadores del sistema retributivo de los empleados públicos.

Resultados de aprendizaje

Conocimientos o contenidos	Habilidades o destrezas	Competencias
CN03, CN04, CN05	HB02	CM01, CM06

Actividades Formativas de la Materia	1.	2.	3.	4.
	MU DRH - Clases teóricas Metodologías docentes: Videoconferencias, Conferencias y Tutorías. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: entre 25h y 35h. Sincronía: 6h.	**MU DRH - Clases prácticas** Metodologías docentes: Workshops, Casos y Tutorías. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 15h. Sincronía: 12h.	**MU DRH - Foros** Metodologías docentes: Debates y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h. Sincronía: 0h.	**MU DRH - Trabajos Individuales** Metodologías docentes: Simulación, Ejercicios, Trabajos y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo especifico. Horas actividad: entre 90h y 95h. Sincronía: 0h.

Sistemas de Evaluación de la Materia	1.	2.	3.	4.
	Evaluación virtual de contenidos teóricos: resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación de Foros y Tutorías. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 10% del total.	Evaluación de los trabajos. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 30% del total.

Profesor/a	
	Sr. Antonio Sánchez Marín