Instituto Universitario de Ciencias Empresariales

Centro adscrito a Universidad Camilo José Cela

AÑO ACADEMICO 2025/26

# Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT 4315689

## Guía docente

**Materia**

## 8b. Herramientas TIC

**Datos de la materia**

| TIPO | ECTS | SEMESTRE | PRESENCIAL | IDIOMA |
|---|---|---|---|---|
| OP | 9.00 | 2º | 0% | Español |

**Contenidos de la Materia**

1. La dirección de recursos humanos y su transformación digital.
2. Herramientas TIC para la gestión y organización de los recursos humanos.
3. Herramientas TIC para el reclutamiento y contratación de personas.
4. Herramientas TIC para la gestión del talento digital y desempeño profesional en la empresa.
5. Herramientas TIC para la gestión de la formación en entornos virtuales de aprendizaje.
6. Herramientas TIC para la gestión de la comunicación en equipos remotos.

**Resultados de Aprendizaje de la Materia**

A. Dominio de las principales herramientas TIC de gestión y dirección de recursos humanos aplicadas a la gestión del reclutamiento y contratación, de los horarios, calendarios y agendas, del control de asistencia, de las retribuciones, de la formación, de la comunicación interna y de la gestión del talento.

**Resultados de aprendizaje**

| Conocimientos o contenidos | Habilidades o destrezas | Competencias |
|---|---|---|
| CN01 | HB03, HB04 | CM02, CM08 |

**Actividades Formativas de la Materia**

| 1. | 2. |
|---|---|
| **MU DRH - Clases prácticas (TIC)** | **MU DRH - Trabajos Individuales (TIC)** |
| Metodologías docentes: Workshops. Horas actividad: 27h. Sincronía: 27h. | Metodologías docentes: Casos y ejercicios. Horas actividad: 198h. Sincronía: 0h. |

**Sistemas de Evaluación de la Materia**

| 1. | 2. |
|---|---|
| Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 40% del total. | Evaluación de contenidos prácticos. Valor ponderado: 60% del total. |

**Profesor/a**

Dra. Nieves Torres Barragán