



Instituto Universitario de
Ciencias Empresariales

AÑO ACADEMICO
2026/27

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT
4315689

Guía docente

Materia

3. Dirección estratégica de recursos humanos

Datos de la materia

TIPO

OB

ECTS

6.00

SEMESTRE

2º

PRESENCIAL

0%

IDIOMA

Español

Contenidos de la Materia

1. Los modelos de RR. HH: estrategia, estructura y gestión de personas.
2. Análisis, diseño y selección estratégica de recursos humanos.
3. Gestión de los procesos de separación y reestructuración.
4. La evaluación del rendimiento, los sistemas de compensación e incentivos.
5. La formación en la empresa: gestión de carrera y valores profesionales.
6. La comunicación y las relaciones humanas en la empresa.

Bibliografía de la Materia

1. Ayensa, A. M^a. (2023). Gestión de Recursos Humanos . (2ª Ed.). Paraninfo.
2. Bonache, J., & Cabrera, Á. (2019). Dirección de personas: Comunicación, liderazgo y trabajo en equipo . Ediciones Pirámide.
3. Chiavenato, I. (2020). Administración de recursos humanos: El capital humano (8.ª ed.). McGraw Hill.
4. De Haro García, J. M. (2023). Recursos humanos, talento y competencias: Principios para la mejora del desempeño en las organizaciones . McGraw Hill.
5. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). Comportamiento organizacional (18.ª ed.). Pearson Educación.

Resultados de Aprendizaje de la Materia

- A. Identificación de los diferentes modelos de organización y dirección de recursos humanos.
- B. Conocimiento de los procesos de organización y gestión de las plantillas de recursos humanos de la empresa.
- C. Comprensión de las opciones en política de recursos humanos ante la exigencia de rendimiento las situaciones de crisis empresarial.
- D. Dominio de los sistemas de evaluación del rendimiento, de compensación y de incentivos.
- E. Dominio de los planes de formación de los recursos humanos en la empresa y la gestión de carreras profesionales.
- F. Conocimiento crítico de los modelos de comunicación y relaciones humanas en la empresa

Resultados de aprendizaje

Conocimientos o contenidos

CN01, CN02, CN05

Habilidades o destrezas

HB01, HB04, HB05

Competencias

CM01, CM02, CM04, CM05, CM06,
CM07

Actividades Formativas de la Materia	1. 2. 3. 4.			
	MU DRH - Clases teóricas Metodologías docentes: Videoconferencias, Conferencias y Tutorías. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: entre 25h y 35h. Sincronía: 12h.	MU DRH - Clases prácticas Metodologías docentes: Workshops, Casos y Tutorías. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 15h. Sincronía: 12h.	MU DRH - Foros Metodologías docentes: Debates y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h. Sincronía: 0h.	MU DRH - Trabajos Individuales Metodologías docentes: Simulación, Ejercicios, Trabajos y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo específico. Horas actividad: entre 90h y 95h. Sincronía: 0h.
Sistemas de Evaluación de la Materia	1. Evaluación virtual de contenidos teóricos: resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total.	2. Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 30% del total.	3. Evaluación de Foros y Tutorías. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 10% del total.	4. Evaluación de los trabajos. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 30% del total.
Profesor/a	Dra. Nieves Torres Barragán			