



Instituto Universitario de
Ciencias Empresariales

AÑO ACADEMICO
2026/27

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT
4315689

Guía docente

Materia

5. Política de provisión y selección de personal

Datos de la
materia

TIPO

OB

ECTS

6.00

SEMESTRE

1º

PRESENCIAL

0%

IDIOMA

Español

Contenidos de la
Materia

1. El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato.
2. Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales y el reclutamiento mediante nuevas tecnologías.
3. Métodos y técnicas aplicables a la selección de personal. La provisión del puesto de trabajo.
4. El acceso a la Función Pública.
5. La inserción de personas con necesidades especiales.
6. La aplicación del principio de igualdad y no discriminación en la política de selección de personal.

Bibliografía de la
Materia

1. Cabeza Pereiro, J., & Núñez-Cortés Contreras, P. (2024). En J. F. Lousada Arochena (Coord.), Igualdad y diversidad en las relaciones laborales . Editorial Tirant lo Blanch.
2. Fernández Orrico, F. J. (2017). Inserción laboral de personas con discapacidad y capacidad intelectual límite: Diagnósticos y propuestas . Editorial Aranzadi.
3. Luna Arocas, R. (2017). Gestión del talento: De los recursos humanos a la dirección de personas basada en el talento (DPT) . Editorial Pirámide.
4. Martínez, D. (2022). La selección de talentos en la era digital . Ediciones Granica S.A.
5. Palomo Vadillo, M. (2021). Análisis de puestos de trabajo: Concepto, aplicaciones y proceso . ESIC Editorial.

Resultados de
Aprendizaje de la
Materia

- A. Conocimiento de las fases y los momentos del proceso de reclutamiento, selección y provisión de puestos de trabajo.
- B. Conocimiento de las técnicas e instrumentos adecuados para la evaluación de las variables relevantes del proceso de reclutamiento, selección y provisión de puestos de trabajo.
- C. Conocimiento de los modelos para diseñar procesos ordinarios y especiales de integración en el puesto de trabajo.
- D. Conocimiento de los sistemas que garantizan la aplicación del principio de igualdad y no discriminación en la política de selección de personal.
- E. Conocimiento de las formas de acceso a la Función Pública.

Resultados de
aprendizaje

Conocimientos o contenidos

CN04

Habilidades o destrezas

HB02

Competencias

CM01, CM05, CM06, CM07

Actividades Formativas de la Materia	1. 2. 3. 4.			
	MU DRH - Clases teóricas Metodologías docentes: Videoconferencias, Conferencias y Tutorías. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: entre 25h y 35h. Sincronía: 12h.	MU DRH - Clases prácticas Metodologías docentes: Workshops, Casos y Tutorías. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 15h. Sincronía: 12h.	MU DRH - Foros Metodologías docentes: Debates y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h. Sincronía: 0h.	MU DRH - Trabajos Individuales Metodologías docentes: Simulación, Ejercicios, Trabajos y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo específico. Horas actividad: entre 90h y 95h. Sincronía: 0h.
Sistemas de Evaluación de la Materia	1. Evaluación virtual de contenidos teóricos: resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total.	2. Evaluación virtual de contenidos prácticos. Valor ponderado: 30% del total.	3. Evaluación de Foros y Tutorías. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 10% del total.	4. Evaluación de los trabajos. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 30% del total.
Profesor/a	Dr. Valentín Martínez Espinosa			