



Instituto Universitario de
Ciencias Empresariales

AÑO ACADEMICO
2026/27

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

RUCT
4315689

Guía docente

Materia

7. Políticas de evaluación y retribución de personal

Datos de la
materia

TIPO

OB

ECTS

6.00

SEMESTRE

2º

PRESENCIAL

0%

IDIOMA

Español

Contenidos de la
Materia

1. La conceptualización teórica y práctica de la evaluación del personal. Las políticas de evaluación de los resultados del personal.
2. Los modelos metodológicos y técnicas de evaluación del rendimiento personal en las empresas.
3. La conceptualización teórica y práctica de la retribución del personal.
4. Las políticas de retribución del personal.
5. Los modelos de retribución, compensación e incentivación del personal.
6. El sistema retributivo de los empleados públicos.

Bibliografía de la
Materia

1. Aguinis, H. (2023). Performance management (5th ed.). Chicago Business Press.
2. Cortijo Vázquez, L. (2023). Evaluación del desempeño . Formación Alcalá.
3. Fundación Vértice. (2011). Retribución de personal (Recursos humanos). Fundación Vértice.
4. Gerhart, B. (2023). Compensation (14th ed.). McGraw-Hill Education.
5. Lefebvre-El Derecho. (2024). Memento Salario y Nómina 2024 . Lefebvre-El Derecho.

Resultados de
Aprendizaje de la
Materia

- A. Conocimiento crítico del concepto de evaluación aplicado a la gestión de personal.
- B. Identificación de los modelos y técnicas para el establecimiento de una política de evaluación del personal.
- C. Conocimiento crítico del concepto de retribución aplicado a la gestión de personal.
- D. Identificación de los modelos y sistemas para el establecimiento de una política de retribución del personal.
- E. Identificación de los elementos caracterizadores del sistema retributivo de los empleados públicos.

Resultados de
aprendizaje

Conocimientos o contenidos

CN03, CN04, CN05

Habilidades o destrezas

HB02

Competencias

CM01, CM06

Actividades Formativas de la Materia				
	1.	2.	3.	4.
	MU DRH - Clases teóricas Metodologías docentes: Videoconferencias, Conferencias y Tutorías. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: entre 25h y 35h. Sincronía: 12h.	MU DRH - Clases prácticas Metodologías docentes: Workshops, Casos y Tutorías. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 15h. Sincronía: 12h.	MU DRH - Foros Metodologías docentes: Debates y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h. Sincronía: 0h.	MU DRH - Trabajos Individuales Metodologías docentes: Simulación, Ejercicios, Trabajos y Tutorías. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo específico. Horas actividad: entre 90h y 95h. Sincronía: 0h.