Instituto Universitario de Ciencias Empresariales

AÑO ACADEMICO
2026/27

Grado en Administración de Empresas Plan 26

RUCT
2503896

Guía docente

Materia

33. Comportamiento Organizacional

Datos de la materia

TIPO	ECTS	SEMESTRE	PRESENCIAL	IDIOMA
OP	6.00	1º	0%	Español

Contenidos de la Materia

1. Comportamiento Organizacional: conceptualización; disciplinas afines; evolución histórica y teorética. Análisis del comportamiento grupal: la unidad de registro en la investigación.
2. La función Gerencial: teorizaciones y modelos
3. La comunicación grupal: dimensiones, estilos y funciones; sistemas de observación y registro
4. Redes sociales: uso de la sociometría para su análisis.
5. Estudio de los procesos cambio actitudinal en el comportamiento de las organizaciones.
6. Cultura corporativa en las organizaciones: concepto y elementos; procesos de creación, gestión y cambio cultural; la dimensión ética; la globalización corporativa.

Bibliografía de la Materia

1. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). Comportamiento organizacional (18.ª ed.). Pearson Educación.
2. Koontz, H., & Weihrich, H. (2020). Administración: una perspectiva global y empresarial (14.ª ed.). McGraw-Hill Education.
3. Daft, R. L. (2021). Teoría y diseño organizacional (13.ª ed.). Cengage Learning.
4. Moreno, J. L. (2020). Who shall survive? Foundations of sociometry, group psychotherapy and sociodrama (New ed.). Beacon House.
5. Qualman, E. (2022). Socialnomics: How social media transforms the way we live and do business (3rd ed.). Wiley.
6. Cameron, E., & Green, M. (2020). Making sense of change management: A complete guide to the models, tools and techniques of organizational change (5th ed.). Kogan Page.
7. Schein, E. H., & Schein, P. A. (2019). Organizational culture and leadership (5th ed.). Wiley.

Resultados de Aprendizaje de la Materia

A. Comportamiento Organizacional: conceptualización; disciplinas afines; evolución histórica y teorética. Análisis del comportamiento grupal: la unidad de registro en la investigación
B. La función Gerencial: teorizaciones y modelos.
C. La comunicación grupal: dimensiones, estilos y funciones; sistemas de observación y registro
D. Redes sociales: uso de la sociometría para su análisis.
E. Estudio de los procesos cambio actitudinal en el comportamiento de las organizaciones
F. Cultura corporativa en las organizaciones: concepto y elementos; procesos de creación, gestión y cambio cultural; la dimensión ética; la globalización corporativa

Competencias

Competencias Básicas	Competencias Generales	Competencias Transversales	Competencias Específicas
CB1 - CB2 - CB3 - CB4 - CB5	CG1 - CG2 - CG3 - CG4		CE3-4-5-6-8-10-11-12-13-14-15-16-17-18-19-20-21

Actividades Formativas de la Materia	1.	2.	3.	4.	5.
	G A - Actividades formativas Teóricas Metodologías docentes: Clases teóricas on-line y Conferencias on-line. Cada unidad contiene: Texto Claves de presentación y de planteamiento de los contenidos, Texto referencial de profundización o actualización de los contenidos técnicos, Audiovisual descriptivo de los contenidos teóricos, Test de auto evaluación de 40 preguntas. Horas actividad: 62h para las materias de 6 ECTS; 124h para las materias de 12 ECTS. Presencialidad: 5%.	**G A - Actividades formativas Prácticas** Metodologías docentes: Clases prácticas on-line y Laboratorios prácticos on-line. Cada unidad contiene: Audiovisual descriptivo de los casos prácticos, Caso práctico 1 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Caso práctico 2 con tres cuestiones a resolver y propuesta de solucionario. Horas actividad: 36h para las materias de 6 ECTS y 72h para las materias de 12 ECTS. Presencialidad: 0%.	**G A - Actividades formativas Participativas** Metodologías docentes: Foros de debate on-line. La materia comporta: una propuesta de discusión sobre un tema de la materia, articulada a partir de tres ítems y a realizar a través del Foro de debate on-line. Horas actividad: 10h para las materias de 6 ECTS y 20h para las materias de 12 ECTS. Presencialidad: 0%.	**G A - Actividades formativas Colaborativas** Metodologías docentes: Trabajos colectivos, Simulaciones virtuales en grupo y Tutorías en grupo. La materia comporta: una propuesta de colaboración sobre el contenido de la asignatura, articulada a partir de un espacio de conversación donde extraer ideas y conformar conocimiento colaborativo on-line. Horas actividad: 24h para las materias de 6 ECTS y 48h para las materias de 12 ECTS. Presencialidad: 0%.	**G A - Actividades formativas Individuales** Metodologías docentes: Trabajos individuales, Simulaciones virtuales individuales y Tutorías individuales. La materia comporta: una propuesta de trabajo individual, a realizar a través de un aplicativo especifico. Horas actividad: 18h para las materias de 6 ECTS y 36h para las materias de 12 ECTS. Presencialidad: 0%
Sistemas de Evaluación de la Materia	**1.**	**2.**	**3.**	**4.**	**5.**
	Evaluación de contenidos teóricos: resolución de 40 preguntas test. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación de contenidos prácticos. Valor ponderado: 30% del total.	Evaluación de Actividades Participativas. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 5% del total.	Evaluación de Actividades Colaborativas. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 15% del total.	Evaluación de Actividades Individuales. Informe de Valoración: 10 ítems. Valor ponderado: 20% del total.
Profesor/a	Sr. Andrés Rodríguez Curiel				